VOOR ZORGTEAMS · BUREAU VAN INVLOED

De TeamInvloed-check®

Met het hele team, de leidinggevende en wie het team inhoudelijk aanstuurt. In één sessie zicht op alles wat van invloed is op jullie team. Op jullie eigen invloed op de huidige situatie. En op hoe jullie samen meer van invloed kunnen zijn.

Wat het jullie oplevert

- Je ontdekt in één sessie alle factoren die van invloed zijn op je team.
- Je krijgt inzicht in jullie eigen invloed op de huidige situatie.
- Je leert hoe je als team meer invloed kunt uitoefenen.
- Bewustwording van de huidige situatie, met quick wins en praktische handvatten.
- Vrijblijvend advies voor duurzame winst als team.

waarom dit ertoe doet

"Wil je snel gaan, ga alleen. Wil je ver komen, ga samen."

Afrikaans gezegde

Dat klopt. Maar alleen als je weet waar je samen naartoe gaat, en hoe je onderweg op elkaar afstemt. Loopt de samenwerking niet lekker, dan ontstaat er gedoe. In de TeamInvloed-check gaan we daar laagdrempelig mee aan de slag.

3,5 uur · zo ziet de sessie eruit

Aftrap	**De leidinggevende opent** Jij vertelt je team heel duidelijk waarom je wilt dat jullie dit gaan doen. Waarom je dit inzet.
1	**Wie zijn jullie?**
2	**Wie zijn jullie als team?**
3	**Wat helpt en wat belemmert?** Wat helpt jullie om met elkaar het resultaat te bereiken? En wat belemmert jullie nu, in hoe jullie samenwerken?
4	**Hoe verder?** Dat onderzoeken we samen. Daarna krijg je van mij een plan.

Goed om te weten. De TeamInvloed-check zet ik alleen in als je als leidinggevende echt van plan bent om teamontwikkeling in te zetten. Blijkt in de check dat het team te weinig reflectievermogen heeft, of is er geen klik met mijn manier van coachen? Dan halen we de geplande sessies eruit, en overleggen we wat jullie team dan wél helpt.

Bureau van Invloed · Marinde van Loo
bureauvaninvloed.nl · marinde@bureauvaninvloed.nl · 033 234 03 44

en daarna?

Een teamontwikkeltraject op maat

"Teamontwikkeling is geen gedoe naast het werk, het ís het werk."

Want zolang de energie gaat naar ruis en gedoe, blijft het resultaat op de achtergrond. Daarom leiderschaps- en teamontwikkeling, juist in de zorg. Zodat de energie gaat naar zorg, niet naar gedoe.

Ongerichte energie
meer frustratie, minder resultaat

→

Gerichte energie
meer resultaat, minder frustratie

Hoe het werkt

- Zo'n 5 teamsessies van een dagdeel, meteen doorgepland, met ongeveer 4 weken ertussen om te oefenen.
- De eerste sessie gaat over grip krijgen op wat er nou eigenlijk gebeurt in het team. Pas daarna gaan we met elkaar aan het werk.
- Commitment is belangrijk: in elk geval van de leidinggevende, en het liefst van het hele team.
- Elke sessie start met een incheck. Daarna gesprek én actie.
- De leidinggevende en de inhoudelijk aansturende zijn erbij. Met hen is er voor en na elke sessie een open lijn.
- In de laatste sessie evalueren we met het team en met de opdrachtgever.

Teamcompetenties die we ontwikkelen

- **Luisteren zonder ruis.** Echt horen wat er gezegd wordt, ook als het schuurt.
- **Gezamenlijke verantwoordelijkheid nemen.** Keuzes maken die het geheel dienen.
- **Verschillen hanteren.** Spanning niet vermijden, maar onderzoeken.
- **Uitspreken wat ertoe doet.** Ook als het niet comfortabel is.
- **Aanspreken op gedrag.** Vanuit norm en bedoeling, niet vanuit frustratie.
- **Feedback geven en ontvangen.** Als basis voor sociale hygiëne en teamgroei.

Praktisch

- 3,5 uur, met het hele team, de leidinggevende en de inhoudelijk aansturende, zoals de gedragsdeskundige, orthopedagoog of medisch manager.
- Jullie regelen een locatie waar iedereen rustig kan zitten, met een flipover. Ik denk graag mee.

DE TEAMINVLOED-CHECK

€ 900

excl. btw

Inclusief voorbereiding, materialen en het advies na afloop. Reiskosten € 0,45 per km, vanaf Amersfoort.

Ja, we doen de check!

marinde@bureauvaninvloed.nl
033 234 03 44